

中小企業の流動比率、 9業種で昨年より上昇

DATA

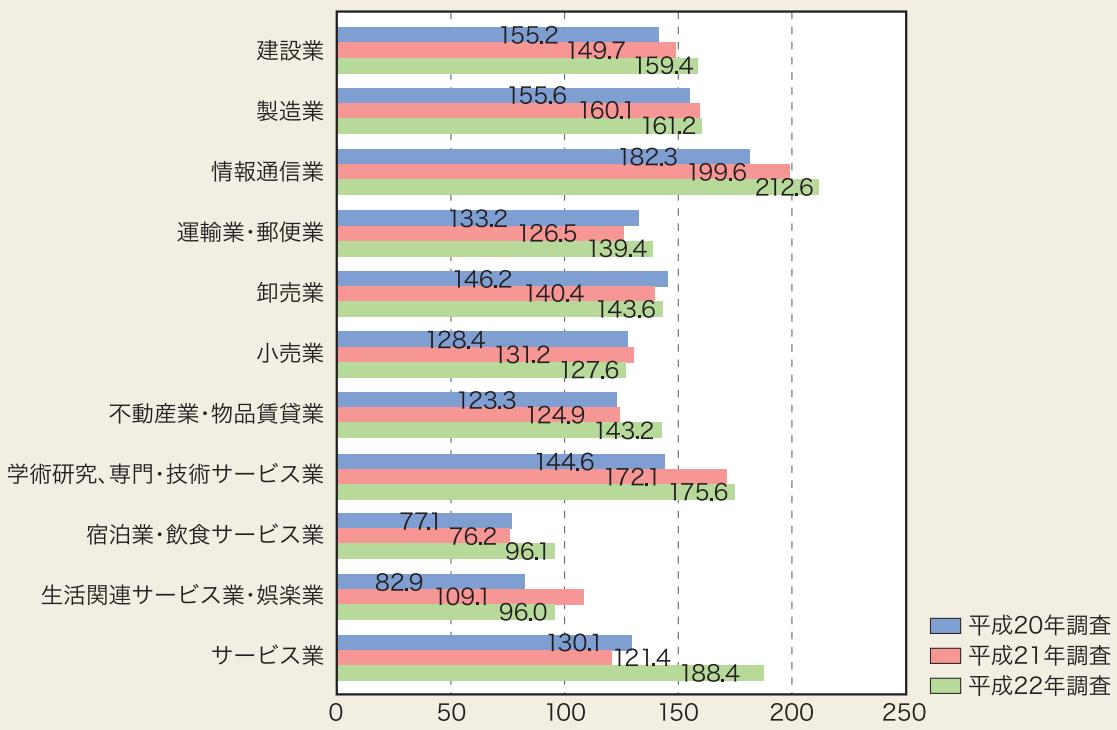
今回は平成22年中小企業実態調査から、中小企業の流動比率の状況について紹介します。

流動比率とは、流動資産を流動負債で除した割合。1年以内に現金化できる資産(流動資産)が、1年以内に支払わなければいけない負債(流動負債)の何倍かを見る比率です。この比率が大きいほど返済能力があり、経営の安全が保たれていることを示します。一方、100%を下回ると、資金繰りに苦労していることになります。

産業別に見ると、「宿泊業、飲食サービス業」と「生活関連サービス業、娯楽業」を除くすべての産業で100%を超えていました。

前年調査から流動比率が上昇している業種は「サービス業」「宿泊業、飲食サービス業」「不動産業、物品賃貸業」「情報通信業」「運輸業、郵便業」「建設業」「学術研究、専門・技術サービス業」「卸売業」「製造業」でした。

■中小企業(法人企業)の流動比率(産業大分類別)



1人1ヵ月の法定外福利費、従業員「30~99人」と 「1000人以上」とでは3倍近い差が! NUMBER

■図1 常用労働者1人1ヵ月平均現金給与以外の労働費用(単位:円)

	計	法定福利費	法定外 福利費	現物給与 の費用	退職給付等 の費用	教育訓練費	その他の 労働費
平成23年	76579	44770	8316	595	20813	1038	1046
1,000人以上	97282	49130	13042	855	31509	1469	1277
300~999人	76041	44000	7017	661	22034	984	1346
100~299人	65369	43315	5579	431	14469	736	839
30~99人	54898	39939	4587	279	8795	691	607

■図2 常用労働者1人1ヵ月平均法定外福利費(単位:円)

	計	住居に に関する費用	医療保健に に関する費用	食事に に関する費用	文化・体育・ 娯楽に に関する費用	私的保険制度 への拠出金	労災付加 給付の費用	慶弔見舞等 の費用	財形貯蓄奨励 金・給付金及び 基金への拠出金	その他の 法定外福利費
平成23年	8316	4110	958	759	379	556	169	266	158	961
1,000人以上	13042	7038	1605	854	506	490	97	323	250	1880
300~999人	7017	3805	670	657	366	349	116	250	166	638
100~299人	5579	2485	612	797	266	511	174	252	84	397
30~99人	4583	1284	517	665	297	888	327	201	77	329

今回は厚生労働省が発表した「平成23年就労条件総合調査結果の概況」から、企業の福利厚生に関するデータを紹介します。

図1は「常用労働者1人1ヵ月平均現金給与以外の労働費用」を示したものです。現金給与以外の労働費用は、従業員1,000人以上の企業では月97,282円なのに対し、従業員30~99人の企業では、その半分ほどの54,898円でした。そのうち、狭義での福利厚生にあたる「法定外福利費」に関しては、従業員1,000人以上の企業が13,042円なのに対して、従業員30~99人の企業では4,587円と、約3倍もの開きがありました。

なお、法定外福利費の内訳を示したのが図2です。住居に関する費用では従業員1,000人以上の企業が7,038円なのに対して、従業員30~99人の企業では1,284円と、約5.5倍もの差が生じています。

企業業績の低迷に合わせて、従業員の給与水準は低下しています。「平成22年分民間給与実態統計調査」(国税庁)によると、2000年には平均給与が461万円でしたが、2010年には412万円と、10年で1割以上も下がっているのが現状です。そんな状況下で、企業にとって福利厚生の充実が重要性を増しています。企業の負担は大きいですが、給与水準がなかなか上がらないなかで社員のモチベーションを高めるにあたって不可欠になるでしょう。

長時間労働者への対応

Q & A

Q:12月に長時間の残業をして頑張ってくれた社員が、年明けから顔色が悪く、体調が芳しくなさそうです。会社としてどのような対応を取ればいいのですか？

A:日夜頑張っている社員でも、疲れがたまって心身の健康に支障をきたしているケースが考えられます。労働安全衛生法の改正により、脳・心臓疾患の発症を予防するため、長時間にわたる労働により疲労の蓄積した労働者に対し、事業者は医師による面接指導を実施することが義務づけられています。

医師による面接指導制度は、常時50人未満の労働者を使用する事業場でも平成20年4月から適用されています。地域産業保健センターを利用して面接指導を実施することもできるので、活用してみましょう。医師による面接指導の対象となる労働者は、「時間外・休日労働時間が1月当たり100時間を超え、かつ、疲労の蓄積が認められる者」です。

時間外・休日労働時間が1月当たり100時間を超えたら、労働者、事業者、産業医はそれぞれ次のアクションをとりましょう。

労働者…面接指導の申出をし、医師による面接指導を受けましょう。

事業者…申出をした労働者に対し、医師による面接指導を実施しなければなりません。面接指導を実施した医師から必要な措置について意見聴取を行い、必要と認める場合は、適切な事後措置を実施しなければなりません。

産業医…労働者に対し面接指導の申出をするよう勧奨しましょう。

時間外・休日労働時間が月80時間を超え、疲労の蓄積が認められ、または、健康上の不安を有している労働者に対しては面接指導またはそれに準ずる措置が必要です。

時間外・休日労働時間が月45時間を超え、健康への配慮が必要な労働者がいたら、面接指導等の措置の対象となるよう基準を設定し、面接指導等を実施することが望まれます。

長時間労働者への医師による面接指導は、労働者本人の申出により行われます。よって、会社が同制度の存在を全社員に知らせる必要があります。

長時間労働は、仕事による負荷を大きくするだけでなく、睡眠や休養の機会を減少させており、疲労蓄積の大きな原因のひとつと考えられています。長時間労働が続くと、うつ病等のストレスが関係する精神疾患にかかる可能性が高まります。うつ病等の精神疾患は自殺につながるリスクが大きいのです。

残業や休日出勤が続いている社員がいれば、面接指導制度について教えてあげましょう。また、一度全社員にアナウンスしてみることをおすすめします。

契約書の消費税額の記載方法

Q：取引で契約書を交わす場合は、金額に応じた収入印紙を貼らなければいけません。

この収入印紙の金額の判定基準は、消費税額が含まれるのでしょうか？

A：契約書等に貼る収入印紙の金額のポイントになるのは、契約書に記載された金額です。

例えば、500万円の業務請負契約書の場合、契約書の記載方法としては下記のケースが考えられます。

- (1) 請負金額500万円、消費税額25万円、合計525万円
- (2) 請負金額525万円(消費税額25万円を含む)
- (3) 請負金額525万円(税抜金額500万円、消費税額25万円)
- (4) 請負金額525万円(税抜金額500万円)
- (5) 請負金額525万円(消費税込)

(1)(2)(3)は消費税額が区分記載されています。(4)は税込価格と税抜価格の両方が記載されています。これらの場合は、いずれも税抜価格の500万円を基準に収入印紙の額が決まります。この場合、500万円の業務請負契約書に貼る収入印紙は2,000円になります。

一方、(5)の形式の場合、収入印紙の判定基準となる金額は525万円です。すると、1万円の収入印紙を貼らなければなりません。

同じ契約内容にもかかわらず、金額の記載方法が違うだけで、収入印紙の金額が5倍も違ってくるのです。よって、同じ取引であれば、消費税を区分して記載することをおすすめします。

また、ある機械の保守契約が「契約期間：5年」「契約金額：月52,500円(消費税込)」だつたとします。契約期間の途中で消費税率が10%にアップしたらどうなるでしょう。

この場合、消費税の区分記載がないので、52,500円から10%の消費税を支払わなければなりません。すると、税負担は約4,772円と、従来の2,500円から倍近くアップします。よって、今後は契約書を交わす際、消費税率が上がることを前提に、以下の点に注意しましょう。

●消費税を区分して記載する

●消費税率が上がった場合には、支払額を改定する旨を記載する

2011年末に消費税率の引き上げに関する報道がされました。実際にどうなるかは、今の時点ではわかりませんが、将来的には「上がる」という見方が優勢のような気がします。詳しいことは会計事務所におたずねください。

社長が選ぶ今年の社長2011」は 2年連続で孫正義氏

HINT

産業能率大学では、従業員が10人以上の企業経営者(企業トップ)を対象に、2011年の最優秀経営者が誰だと思うかを尋ね、その結果を「社長が選ぶ今年の社長」としてまとめました。2011年の最優秀経営者として1位になったのは、2010年に続いてソフトバンクの孫正義氏。先を見据えたビジョンに向けて挑戦する姿勢や迅速な行動などを推す声が多く見られ、東日本大震災後の寄付行為への評価の声も挙がっています。

挑戦する姿勢が評価

「社長が選ぶ今年の社長2011」のトップ10と主な理由は以下の通りです。

1位(前年1位)…孫正義氏(ソフトバンク社長)

「既存の枠を超えた思想の基に未来の企業像を考えている」「動きが早く、信念が揺らがない」

2位(前年4位)…スティーブ・ジョブズ氏(Apple元CEO)

「2011年を象徴する。商品だけでなく文化を創り出してきた」「亡くなつて改めて偉大さを認識した」

3位(前年2位)…柳井正氏(ファーストリテイリング会長兼社長)

「挑戦し続ける姿勢がすばらしい」「海外事業を展開するスピードがすごい」

4位(前年3位)…豊田章男氏(トヨタ自動車社長)

「日本の経営者として誇らしい」「震災後に、東北地方の工場新設計画を打ち出した雇用創出の姿勢」

5位(前年4位)…稻盛和夫氏(日本航空会長)

「経営破たんしたJALを見事に再生させた」「JALを黒字経営に転換した」

6位(前年9位)…カルロス・ゴーン氏(日産自動車会長兼社長)

「厳しい経営環境が続いているが、その中でも守りに入っていない」「グローバルな経営判断」

7位(前年圏外)…守安功氏(ディー・エヌ・エー社長)

「モバゲーがプロ野球チームを手にするほど大ヒットした」「時代に合った戦略」

8位(前年圏外)…マイケル・ウッドフォード氏(オリンパス元社長)

「保身よりも信念を貫いた強固な意志と正義感とその勇気」「自社の不正を暴いた」

8位(前年9位)…永守重信氏(日本電産社長)

「経営者として率先垂範」「長期的視野で、日本の進むべき道を見事に具現化している」

10位(前年12位)…鈴木修氏(スズキ会長兼社長)

「VWとの提携を打ち切る決断をしたこと」「カリスマ性を持つ数少ない経営者である」

※社長に限らず「会長」「CEO」なども有効 ※2011年内に経営トップに就いた実績があれば有効 ※商号は省略

子育て中の女性社員を助ける 「リリーフウォーマン制度」

SYSTEM

このコーナーでは、企業のユニークな制度や取り組みを紹介します。
今回は「リリーフウォーマン制度」を紹介します。

「リリーフウォーマン制度」とは、子育て中の女性社員が家事で早退する夕方の時間帯に、アルバイトが代わりになって働く制度。子育て中の女性社員は、子供を幼稚園・保育園に迎えに行ったり、夕食の準備をしたりと、夕方以降の勤務が難しい状況にあります。その3～4時間をアルバイトがリリーフすることで、優秀な女性社員が勤務を続けるボトルネックを取り除く仕組みです。

もう一つの狙いはインターンシップ

このリリーフウォーマン制度には、もう一つの狙いがあります。それは、未来の社員に対するインターンシップです。

子育て中の女性社員をリリーフするアルバイトを、内定が決まった学生や、将来入社を希望する学生等に頼みます。最前線で働く社員のリリーフを通じて、仕事を覚えて現場と会社に慣れてもらうようにします。

リリーフするアルバイトは1日3～4時間程度の助っ人とはいえ、相当の事前教育が必要です。しかし、将来の入社を前提としている人材を活用するのならば、こうしたコストが無駄になりません。

貴重な戦力となる社員が、育児のために会社を辞めると、後任を採用するのに多大なコストがかかります。障害を取り除いて長年働いてもらうほうが、会社にとって長い目で見れば、大きな利益につながるのです。

サイゼリヤ創業者が語る 「仮設・検証」のマーケティング

BOOK REVIEW



『おいしいから売れるのではない
売れているからおいしい料理だ』

正垣泰彦 著
日経BP社
定価 1400円(税別)

★こんな方におすすめ

- 売上を伸ばすヒントを得たい経営者
- お客様を一人でも多く獲得し、自社のファンを増やしたい経営者
- ヒット商品を生み出したい経営者

有名イタリアンファミリーレストラン「サイゼリヤ」の創業者・正垣泰彦氏が、自らの経験をベースとしたマーケティング論。「客数増」「利益確保」「組織論」の3つの観点で開設しています。

「給料を削ってでも核商品を作れ」「品揃えは3タイプを意識せよ」「流行の料理が売れるとは限らない」「仕入れは価格より、品質を重視せよ」「値下げの限界点を見極めよ」「人のために・正しく・仲良く」「失敗からしか学べない」「週に1度は商圈内の調査を」など、経営のヒントが満載です。

飲食店経営者はもちろん、すべての業種の経営者におすすめしたい一冊です。

お役立ちサイト情報

「Biz STYLE」

経営者・経営幹部のための総合経営情報サイト

<http://vl-fcbiz.jp/>

「Biz STYLE」は経営者・経営幹部のための総合経営情報サイト。ビジネスに役に立つ情報や、新規事業・フランチャイズ情報、セミナー・イベント情報、商談会・展示会情報等が満載。「ビジネスマガジン」には助成金情報や朝礼ネタ等、多くの経営者が欲する情報を掲載しています。会員に登録すると、無料レポートをもらえる特典もあります。

